

株式会社ファミリーホーム 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うとともに、女性の活躍に必要なワーク・ライフ・バランス、職場環境設備を目的とした行動計画を次のように策定する。

1. 計画期間

令和 2年 12月 1日 ～ 令和 5年 11月 30日

2. 当社の課題

男女の継続勤務年数に大きな差はなく、採用した労働者に占める女性労働者の割合も高いが、管理職に占める女性割合が低く（★）、管理職を目指す女性が少ない。

★女性の活躍に関する情報公開

- ①【採用】 採用した労働者に占める女性労働者の割合：55.5%
- ②【継続就業】 男女の平均勤続年数の差異：83.1%
- ③【管理職】 管理職に占める女性労働者の割合：10.0%

3. 目標と取組内容

**目 標：管理職（課長級以上）の女性社員を1名以上昇任し、
管理職の女性割合を15%以上にする。**

- 令和 2年12月～ 女性社員を対象とした管理職育成を目的とした研修プログラムの検討
- 令和 3年 1月～ 管理職育成キャリア研修の実施、参加の推進。
管理職を目指す女性社員に対してのフォローアップを実施。
併せて、管理職を対象とした研修を実施。

＜働き方の改革に向けた取組＞

社内周知の徹底と管理職自らの取得により、年次有給休暇の全社員平均取得日数を6日以上とする。